

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Barnen i fokus förskola i Uppsala AB Gamla Uppsala Montessori förskola

Läsåret 2015

Ansvarig förskolechef

Irina Sheremey

Förutsättningar

60 barn, nyckeltal i snitt 4,8 barn/vuxen
Öppettider är 07.00 – 17.00.

Personal

Vårtermin: 2 förskollärare/Montessorilärare, 1 grundskollärare, 1 Montessorilärare,
1 barnskötare med Montessoriutbildning, 4 barnskötare, 5 utbildade/ annan utbildning, 1
städpersonal

Hösttermin: 2 förskollärare/Montessorilärare, 1 grundskollärare, 1 Montessorilärare,
1 barnskötare med Montessoriutbildning, 3 barnskötare, 5 utbildade/annan utbildning, 1
städpersonal

Organisation och ledning

Från och med 2015.10.01 förskolans huvudmanskap utförs av Barnen i fokus förskola i Uppsala AB. Huvudmannen ska se till att förskolan stimulerar barns utveckling och lärande samt erbjuder barnen en trygg omsorg (Skollagen 2010). Huvudmannen bedriver arbetsmiljö frågor enligt Arbetsmiljölagen (1977:1166), egenkontroll enligt Miljöbalken (1998:808), ansvaret för logistik och ekonomiska ansvaret.

Det pedagogiska ansvaret leds och samordnas av förskolechefen (Skollagen 2010:800, kap.2 §9).

Medarbetarsamtal, lönesamtal, lönerevision

För att utöva verksamheten i enlighet med Skollagen och Läroplanen samt stimulera och skapa motivation hos personalen för utveckling och förbättring har förskolechefen regelbundna medarbetarsamtal och lönesamtal med varje medarbetare. Förskolechefen är ansvarig för lönesättning och kompetensutveckling.

Kompetensutveckling

För att öka personalens sammanhållning och kompetens försöker vi koncentrera oss på ett utvecklingsområde område i taget och ha gemensamma utbildningstillfällen och kurser.

Rektorsprogram	HT 2014-	Irina
Introduktion till diskrimineringslagen	2015.04.20	Cecilia, Anna-Karin, Irina
Sexuella övergrepp på Barn	2015.04.16	Anders

”Pedagogisk dokumentation som motor För systematisk kvalitetsutveckling på förskolan”	2015.05.25	Hela personalgruppen
Utvecklingsprogrammet för chefer i förskolan SPIRADO	2015-2016	Irina
Barnolycksfall och första hjälpen +HLR	2015.10.19	Johan, Anders, Anna-Karin, Anna, Irina
Giftfri förskola	2015 HT	Anders
Organisera för lärande i förskolan	2015.10.21	Martina
Introduktionsutbildning för lokala Läroutbildare, steg 1	2015 HT	Anna-Karin, Irina
Studieresa till Berlin	2015.05	Hela personalgruppen
Studieresa till Paris	2015.09	Hela personalgruppen

Årets investeringar

Utemiljö

Vi har förnyat och berikat vår utemiljö med ett förråd, ett nytt staket, en ny lekplats och nya bord för Stjärnans barn.

Innemiljö

Årets investeringar i matsalen har gjort att ljudnivå har blivit mycket lägre, matsalen har börjat vara en av dem mest omtyckta och populära mötesplatser där barnen kan träna på samarbetsförmåga, inlevelseförmåga, motorik, öka sin kreativitet och fantasi.

Personal

I år har vi ekiperat all personal med vår/höstjackor och byxor.

Vi investerar i personalhälsa och bra arbetsklimat genom att erbjuda gratis massage på arbetstiden tre gånger per termin och har trygg personaltäthet (4,7 barn per en 100% tjänst).

Kulturella aktiviteter

På tisdagar har vi musiklektion som vi köper av Eric Cardenas.

Vi berikar vår verksamhet med utflykter och olika kulturella upplevelser.

2015-02-05	Teater på plats ”Myrran”
2015-04-29	”Så går ingen kamel” Lilla teatern
2015-05-20	”Goldlock och de tre björnarna” Lilla teatern
2015-05-28	Skansen
2015-06-04	Botaniska trädgården. Plantering
2015-09-17	Bror Hjorts Hus
2015-10-06	”Nollan” Panikteatern
2015-11-10	”Min tur” Lilla teatern
2015-11-12	”Vännerna i skogen” BIO
2015-11-19	“La Cage aux Folles” Stadsteatern, personal

2015-12-11	Julbord på Scandic hotell
2015-12-19	Slottsvisning för personalen
2015-12	Julkrubban

Uppföljning, utvärdering och utveckling.

Vi arbetar med målsättning, uppföljning, utvärdering och ständig utveckling av verksamheten av verksamheten. För att höja vår gemensamma kompetens har hela personalgruppen gått på flera kurser och föreläsningar. Vi försöker skaffa de optimala underlagen för att dokumentera våra pedagogiska insatser.

För att reflektera tillsammans över vårt pedagogiska arbete, hitta direkt kopplingar till läroplanens mål och effektivisera kommunikationen med varandra och med föräldrarna har vi skaffat 1 iPad och 1 iPhone till varje avdelning. Vi utforskar, testar och provar olika pedagogiska plattformar för att hitta den mest optimala och effektiva.

Logistik

Hygienprodukter, städkemikalier beställer vi från Office depot. Lunch, mjölk och bröd köper vi av Uppsala Kommun, kost och restaurang (Von Bahrs skola), livsmedelsartiklar köper vi från ICA, frukt får vi två gånger i vecka från Nelins. Allt fungerar bra.